

39058 Sarnthein
Spitalweg 3/5
Tel. 0471 624000 Fax 0471 624099
MwSt. – Steuern. 01482180211



39058 Sarentino
Vicolo Ospedale 3/5
Tel. 0471 624000 Fax 0471 624099
Part. IVA. – cod. fisc. 01482180211

Entscheidung des Direktors

Determinazione del Direttore

Abschrift/copia

Nr. – n. 12

vom/del 30.03.2022

Gesetzesdekret Nr. 44 vom 01.04.2021, abgeändert durch das Gesetzesdekret Nr. 172 vom 26.11.2021 und das Gesetzesdekret Nr. 24 vom 24.03.2022

Wiederaufnahme in den Dienst der suspendierten Bediensteten mit der Matrikel-Nummer 2.0251.

Gestützt auf das Gesetzesdekret Nr. 44 vom 01. April 2021, abgeändert durch das Gesetzesdekret Nr. 172 vom 26.11.2021 und das Gesetzesdekret Nr. 24 vom 24.03.2022, betreffend dringende Maßnahmen zur Eindämmung der CoVid-19-Pandemie;

Nach Einsichtnahme in die Entscheidung des Direktors Nr. 62 vom 21.12.2021 mit welcher die Suspendierung der Bediensteten mit der Matrikel-Nr. 2.0251 bis zum 15.06.2022 verfügt wurde;

Nach Einsichtnahme in Artikel 3-ter, Artikel 4, Artikel 4-bis und Artikel 4-ter des obgenannten Gesetzesdekrets;

Festgestellt, dass mit genannter Bestimmung die Impfpflicht zur Vorbeugung von Infektionen mit SARS-CoV-2 für alle Mitarbeiter von stationären Einrichtungen, Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens, sowie für Personen, auch externe, die einer Arbeitstätigkeit, welcher Art auch immer, in den oben genannten Einrichtungen nachgehen, bis 31.12.2022 verpflichtend ist;

Festgestellt, dass der Erlass des Feststellungsbescheids *ex lege* die Suspendierung des Bediensteten von allen Arbeitstätigkeiten bewirkt, und dass diese Suspendierung bis zur Erfüllung der Impfpflicht und auf jeden Fall nicht länger als bis zum 31.12.2022 wirksam ist;

Nach Einsichtnahme in das Rundschreiben des Gesundheitsministeriums vom 03.03.2021;

Decreto Legge n. 44 del 01.04.2021, modificato dal Decreto Legge n. 172 del 26.11.2021 e dal Decreto Legge n. 24 del 24.03.2022

Riammissione in servizio nei confronti della dipendente sospesa con il numero matricola 2.0251.

Visto il Decreto-legge n. 44 del 01.04.2021, modificato dal Decreto Legge n. 172 del 26.11.2021 e dal Decreto Legge n. 24 del 24.03.2022, recante misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da CoVid-19;

Vista la determinazione del Direttore n. 62 del 21.12.2021, con quale è stata disposta la sospensione della dipendente con matricola n. 2.0251 fino al 15.06.2022;

Visti, in particolare, gli articoli 3-ter, 4, 4-bis e 4-ter del sopracitato Decreto Legge;

Visto che, con la citata norma è resa obbligatoria la vaccinazione per la prevenzione dell'infezione da Sars-CoV-2 per tutti i lavoratori impiegati in strutture residenziali, socio-assistenziali e socio-sanitarie nonché per tutti i soggetti, anche esterni, che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa in tali strutture, fino al 31.12.2022;

Visto che l'adozione dell'atto di accertamento da parte *ex lege* la sospensione del dipendente dal diritto di svolgere la propria attività lavorativa e che detta sospensione ha efficacia fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale e comunque non oltre il 31.12.2022;

Vista la circolare del Ministero della Salute del 03.03.2021;

Festgehalten, dass unter Artikel 4, Absatz 5 (Gesundheitsberufe und Fachkräfte im Interesse des Gesundheitswesens) bzw. unter Artikel 4-bis, Absatz 4 (alle anderen Mitarbeiter der Seniorenwohnheime) im Falle einer Genesung während des Suspendierungszeitraums auf Antrag des betroffenen Mitarbeiters eine Wiederaufnahme in den Dienst vorgesehen ist;

Festgehalten, dass die Dauer der Unterbrechung der Suspendierung und daraus folgende Wiederaufnahme der Arbeitstätigkeit auf die Aufschiebungsfrist der Impfung laut Rundschreiben des Gesundheitsministeriums beschränkt ist;

Festgehalten, dass sich laut den aktuell gültigen Rundschreiben des Gesundheitsministeriums die Aufschiebungsfrist demzufolge auf 3 Monate ab Infektion erstreckt, wobei genannte Frist im Falle des Inkrafttretens anderweitiger Bestimmungen automatisch angepasst wird;

Festgehalten, dass laut Artikel 4, Absatz 5 bzw. Artikel 4-bis, Absatz 4 die Suspendierung wieder automatisch wirksam wird, wenn der Mitarbeiter innerhalb von 3 Tagen ab Ablauf der Aufschiebungsfrist keinen Impfnachweis einreicht;

Nach Einsichtnahme in die vorgelegte Dokumentation vom 28.03.2022, aus welcher hervorgeht, dass die suspendierte Bedienstete genesen ist;

Für notwendig erachtet, diese Entscheidung im Sinne des Art. 20, Absatz 5, des geltenden R.G. vom 21.09.2005, Nr. 7, für unverzüglich vollstreckbar zu erklären.

Nach Einsichtnahme in die Satzungen dieses Betriebes.

Nach Einsichtnahme in die geltende Personalordnung des ÖBPB Sarnen Stiftung, genehmigt mit Verwaltungsratsbeschluss des Nr. 11/2018;

Nach Einsichtnahme in den geltenden BÜKV vom 12.02.2008 und in den geltenden E.T. der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, BZG und der ÖBPB vom 02.07.2015;

Nach Einsichtnahme in das D.P.Reg. Nr. 3/L vom 13.04.2006, betreffend die Neuordnung der öffentlichen Fürsorge- und Wohlfahrtseinrichtungen – öffentliche Betriebe für Pflege- und Betreuungsdienste;

Nach Einsichtnahme in das geltende R.G. vom 21.09.2005, Nr. 7 und nachfolgende Abänderungen;

Considerato che ai sensi dell'articolo 4, comma 5 (professioni sanitarie e operatori di interesse sanitario) e rispettivamente dell'articolo 4-bis, comma 4 (tutti gli altri lavoratori delle residenze per anziani), in caso di intervenuta guarigione durante il periodo di sospensione, è prevista la ri-ammissione in servizio su richiesta del dipendente interessato;

Considerato che il periodo di sospensione e conseguente ripresa dell'attività lavorativa è limitato al periodo di differimento della vaccinazione come definito nelle circolari del Ministero della Salute;

Considerato che secondo le circolari del Ministero della Salute attualmente in vigore, il periodo di differimento è pari a 3 mesi dalla data dell'infezione, laddove questo periodo è automaticamente adeguato nel caso in cui entrino in vigore altre disposizioni;

Considerato che ai sensi dell'articolo 4, comma 5 e rispettivamente dell'articolo 4-bis, comma 4, la sospensione riprende efficacia automaticamente qualora il dipendente non presenti il certificato di vaccinazione entro 3 giorni dalla scadenza del termine di differimento;

Vista la documentazione presentata della dipendente sospesa in data 28.03.2022, dalla quale si evince l'avvenuta guarigione;

Ritenuto necessario di dichiarare immediatamente eseguibile questa determinazione ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21.09.2005, n. 7.

Visto lo statuto di quest'azienda.

Visto il vigente Ordinamento del personale dell'APSP Fondazione Sarentino, approvato con delibera del CdA n. 11/2018;

Visti il vigente contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 ed il vigente T.U. degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle APSP del 02.07.2015;

Visto il D.P.Reg. 13.04.2006, n. 3/L concernente "Nuovo ordinamento delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona";

Vista la vigente L.R. del 21.09.2005, n. 7 e successive modifiche;

**entscheidet
der Direktor**

**il Direttore
determina**

1. die Suspendierung der Bediensteten mit der Matrikel-Nr. 2.0251, die durch die Entscheidung des Direktors Nr. 62 vom 21.12.2021 verfügt wurde, zu beenden und die Bedienstete mit 01.04.2022 wieder in den Dienst aufzunehmen und zwar bis 18.06.2022, sofern die geltenden Bestimmungen nichts anderes vorsehen;
 2. Die Suspendierung wird wieder automatisch wirksam, wenn die betreffende Bedienstete die Impfbescheinigung nicht spätestens drei Tage nach Ablauf der Aufschiebungsfrist übermittelt;
 3. diese Maßnahme der betroffenen Bediensteten zuzustellen;
 4. festzuhalten, dass diese Maßnahme keinerlei Ausgabe nach sich zieht;
 5. diese Entscheidung gemäß Art. 20, Absatz 5 des RG Nr. 7/2005 für unmittelbar vollstreckbar zu erklären;
 6. kundzutun, dass gegenständliche Entscheidung aufgrund des Art. 19 des Regionalgesetzes Nr. 7 vom 21.09.2005 nicht der Gesetzmäßigkeitskontrolle unterliegt;
 7. Diese Entscheidung ist innerhalb der gesetzlichen Frist vor dem Arbeitsrichter beim Landesgericht Bozen anfechtbar.
1. di interrompere la sospensione della dipendente con matricola n. 2.0251, disposta con determinazione del Direttore n. 62 del 21.12.2021 e di riammettere la stessa in servizio con decorrenza dal 01.04.2022 fino al 18.06.2022, salvo diverso termine indicato dalla normativa vigente;
 2. La sospensione riprende efficacia automaticamente qualora l'interessata ometta di inviare il certificato di vaccinazione entro e non oltre tre giorni dalla scadenza del termine di differimento;
 3. di notificare il presente atto alla dipendente interessata;
 4. di dare atto che il presente atto non comporta alcuna spesa;
 5. la presente determinazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5, della LR n. 7/2005;
 6. di dare atto che la presente determinazione ai sensi dell'art. 19 della Legge Regionale n. 7 del 21.09.2005 non è soggetto al controllo di legittimità;
 7. La presente determinazione è impugnabile con ricorso da proporsi avanti al Giudice del Lavoro del Tribunale di Bolzano.

Positiver Sichtvermerk betreffend die verwaltungstechnische und buchhalterische Ordnungsmäßigkeit.

Parere positivo tecnico-amministrativo e contabile.

Der Direktor - Il Direttore

Manuel Locher

Digital unterzeichnet / firmato digitalmente

Diese Entscheidung wurde auf der Internetseite www.sarnerstiftung.it am

La presente determinazione è stata pubblicata sul sito internet www.fondazionearentino.it il giorno

30.03.2022

für 10 aufeinanderfolgende Tage veröffentlicht.

per 10 giorni consecutivi.

Der Direktor - Il Direttore

Manuel Locher

Digital unterzeichnet / firmato digitalmente

Gleichlautend mit der Urschrift auf stempelfreiem Papier für Verwaltungszwecke.

Per copia conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

Der Direktor - Il Direttore

Manuel Locher

Digital unterzeichnet / firmato digitalmente