

39058 Sarnthein
Spitalweg 3/5
Tel. 0471 624000 Fax 0471 624099
MwSt. – Steuern. 01482180211



39058 Sarentino
Vicolo Ospedale 3/5
Tel. 0471 624000 Fax 0471 624099
Part. IVA. – cod. fisc. 01482180211

Entscheidung des Direktors

Determinazione del Direttore

Abschrift/copia

Nr. – n. 43

vom/del 14.09.2022

Gesetzesdekret Nr. 44 vom 01.04.2021, abgeändert durch das Gesetzesdekret Nr. 172 vom 26.11.2021 und das Gesetzesdekret Nr. 24 vom 24.03.2022, umgewandelt in Gesetz Nr. 52 vom 19.05.2022

Zeitweilige Suspendierung der Bediensteten mit der Matrikel-Nummer 2.0193.

Decreto Legge n. 44 del 01.04.2021, modificato dal Decreto Legge n. 172 del 26.11.2021 e dal Decreto Legge n. 24 del 24.03.2022, convertito in legge n. 52 del 19.05.2022

Provvedimento di sospensione temporanea nei confronti della dipendente con il numero matricola 2.0193.

Gestützt auf das Gesetzesdekret Nr. 44 vom 01. April 2021, abgeändert durch das Gesetzesdekret Nr. 172 vom 26.11.2021 und das Gesetzesdekret Nr. 24 vom 24.03.2022, umgewandelt in Gesetz Nr. 52 vom 19.05.2022, betreffend dringende Maßnahmen zur Eindämmung der CoVid-19-Pandemie;

Nach Einsichtnahme in Artikel 3-ter, Artikel 4, Artikel 4-bis und Artikel 4-ter des obgenannten Gesetzesdekrets;

Festgestellt, dass mit genannter Bestimmung die Impfpflicht zur Vorbeugung von Infektionen mit SARS-CoV-2 für alle Mitarbeiter von stationären Einrichtungen, Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens, sowie für Personen, auch externe, die einer Arbeitstätigkeit, welcher Art auch immer, in den oben genannten Einrichtungen nachgehen, bis zum 31.12.2022 verpflichtend ist;

Festgestellt, dass im Sinne des Artikel 3-ter des obgenannten Gesetzesdekrets für die Einhaltung der Impfpflicht der Abschluss des primären Impfzyklus und ab 15.12.2021 der Erhalt der Auffrischungsimpfung notwendig ist, unter Einhaltung der durch Rundschreiben des Gesundheitsministeriums vorgesehenen Angaben und Fristen;

Festgestellt, dass laut Artikel 4-ter, Absatz 3 der Arbeitgeber, nach Ablauf der Fristen für die Erbringung einer Bescheinigung über die Erfüllung der Impfpflicht, einen Feststellungsbescheid über die Nichtbeachtung der Impfpflicht erlässt und unverzüglich den betroffenen Bediensteten benachrichtigt;

Visto il Decreto-legge n. 44 del 01.04.2021, modificato dal Decreto Legge n. 172 del 26.11.2021 e dal Decreto Legge n. 24 del 24.03.2022, convertito in legge n. 52 del 19.05.2022, recante misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da CoVid-19;

Visti, in particolare, gli articoli 3-ter, 4, 4-bis e 4-ter del sopracitato Decreto-legge;

Visto che, con la citata norma è resa obbligatoria la vaccinazione per la prevenzione dell'infezione da Sars-CoV-2 per tutti i lavoratori impiegati in strutture residenziali, socio-assistenziali e socio-sanitarie nonché per tutti i soggetti, anche esterni, che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa in tali strutture, fino al 31.12.2022;

Visto che, ai sensi dell'articolo 3-ter del succitato decreto, l'adempimento dell'obbligo vaccinale comprende il ciclo vaccinale primario e, a far data dal 15.12.2021, la somministrazione della successiva dose di richiamo, da effettuarsi nel rispetto delle indicazioni e dei termini previsti con circolare del Ministero della salute;

Visto che, ai sensi dell'articolo 4-ter, comma 3, il datore di lavoro, decorsi i termini per l'attestazione dell'adempimento dell'obbligo vaccinale, rilascia atto di accertamento riguardo l'inosservanza dell'obbligo vaccinale e ne dà immediata comunicazione al dipendente interessato;

Festgestellt, dass der Erlass des Feststellungsbescheids *ex lege* die Suspendierung des Bediensteten von allen Arbeitstätigkeiten bewirkt, und dass diese Suspendierung bis zur Erfüllung der Impfpflicht und auf jeden Fall nicht länger als bis zum 31.12.2022 wirksam ist;

Festgehalten, dass die Suspendierung ohne Entlohnung von der Arbeitstätigkeit bei Vorliegen sämtlicher oben genannter Voraussetzungen und für den obgenannten Zeitraum daher eine für den Arbeitgeber verpflichtend zu ergreifende Maßnahme darstellt;

Festgehalten, dass der Arbeitgeber die Nichteinhaltung der Impfpflicht mit eigenem Feststellungsbescheid Prot. Nr. 194/ml vom 14.09.2022 festgestellt hat;

Festgestellt, dass somit alle Voraussetzungen gegeben sind, um die Bedienstete mit der Matrikel-Nr. 2.0193 im Sinne und für die Wirkungen des Artikel 4, Artikel 4-bis und Artikel 4-ter des G.D. Nr. 44/2021, zeitweilig und ohne Anspruch auf Entlohnung zu suspendieren;

Nach Einsichtnahme in Artikel 4, Absatz 5 bzw. Artikel 4-ter, Absatz 3, die eine Suspendierung bis zur Erfüllung der Impfpflicht und auf jeden Fall nicht länger als bis zum 31.12.2022 vorsehen;

Festgehalten, dass unter Artikel 4, Absatz 5 (Gesundheitsberufe und Fachkräfte im Interesse des Gesundheitswesens) bzw. unter Artikel 4-bis, Absatz 4 (alle anderen Mitarbeiter der Seniorenwohnheime) im Falle einer Genesung während des Suspendierungszeitraums auf Antrag des betroffenen Mitarbeiters eine Wiederaufnahme in den Dienst vorgesehen ist;

Für notwendig erachtet, diese Entscheidung im Sinne des Art. 20, Absatz 5, des geltenden R.G. vom 21.09.2005, Nr. 7, für unverzüglich vollstreckbar zu erklären.

Nach Einsichtnahme in die Satzungen dieses Betriebes.

Nach Einsichtnahme in die geltende Personalordnung des ÖBPB Sarnen Stiftung, genehmigt mit Verwaltungsratsbeschluss des Nr. 11/2018;

Nach Einsichtnahme in den geltenden BÜKV vom 12.02.2008 und in den geltenden E.T. der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, BZG und der ÖBPB vom 02.07.2015;

Visto che l'adozione dell'atto di accertamento da parte *ex lege* la sospensione del dipendente dal diritto di svolgere la propria attività lavorativa e che detta sospensione ha efficacia fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale e comunque non oltre il 31.12.2022;

Osservato, pertanto, che in presenza di tutti i suddetti presupposti la sospensione non retribuita dall'attività lavorativa per il suddetto periodo costituisce per il datore di lavoro un atto dovuto;

Accertato che il datore di lavoro ha accertato l'inosservanza dell'obbligo vaccinale con proprio atto di accertamento del 14.09.2022, n. 194/ml;

Accertato che sussistono i presupposti per la sospensione non retribuita temporanea della dipendente con la matricola n. 2.0193 ai sensi e per gli effetti degli artt. 4, 4-bis e 4-ter del D.L. n. 44/2021;

Visti rispettivamente gli articoli 4, comma 5 e gli articoli, 4-ter, comma 3 che prevedono una sospensione fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale e in ogni caso non oltre il 31.12.2022;

Considerato che ai sensi dell'articolo 4, comma 5 (professioni sanitarie e operatori di interesse sanitario) e rispettivamente dell'articolo 4-bis, comma 4 (tutti gli altri lavoratori delle residenze per anziani), in caso di intervenuta guarigione durante il periodo di sospensione, è prevista la ri-ammissione in servizio su richiesta del dipendente interessato;

Ritenuto necessario di dichiarare immediatamente eseguibile questa determinazione ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21.09.2005, n. 7.

Visto lo statuto di quest'azienda.

Visto il vigente Ordinamento del personale dell'APSP Fondazione Sarentino, approvato con delibera del CdA n. 11/2018;

Visti il vigente contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 ed il vigente T.U. degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle APSP del 02.07.2015;

Nach Einsichtnahme in das D.P.Reg. Nr. 3/L vom 13.04.2006, betreffend die Neuordnung der öffentlichen Fürsorge- und Wohlfahrtseinrichtungen – öffentliche Betriebe für Pflege- und Betreuungsdienste;

Nach Einsichtnahme in das geltende R.G. vom 21.09.2005, Nr. 7 und nachfolgende Abänderungen;

**entscheidet
der Direktor**

1. die Bedienstete mit der Matrikel-Nr. 2.0193 auf der Grundlage des Feststellungsbescheids vom 14.09.2022 mit sofortiger Wirkung und bis zur Erfüllung der Impfpflicht und auf jeden Fall nicht länger als bis zum 31.12.2022, im Sinne und für die Wirkungen von Artikel 4-ter, Absatz 3 des Gesetzesdekrets Nr. 44/2021 i.g.F., von sämtlichen Arbeitstätigkeiten zu suspendieren;
2. festzuhalten, dass für die Dauer der Suspendierung der Bediensteten keinerlei Entlohnung oder andere Vergütungen oder Bezüge, welcher Natur auch immer, zustehen. Der Zeitraum der Suspendierung wird in Hinblick auf die dienst- und besoldungsrechtliche Stellung sowie auf die Pension jedenfalls nicht für die Berechnung des Dienstalters zählt bzw. von diesem abgezogen;
3. dass die Wiederaufnahme in den Dienst bei Vorliegen der entsprechenden Voraussetzungen (Erfüllung der Impfpflicht oder Genesung) mit gesonderter Entscheidung verfügt wird;
4. diese Maßnahme der betroffenen Bediensteten zuzustellen;
5. festzuhalten, dass gegenständliche Entscheidung keine Spesenverpflichtung zu Lasten des eigenen Budgets mit sich bringt;
6. diese Entscheidung gemäß Art. 20, Absatz 5 des RG Nr. 7/2005 für unmittelbar vollstreckbar zu erklären;
7. kundzutun, dass gegenständliche Entscheidung aufgrund des Art. 19 des Regionalgesetzes Nr. 7 vom 21.09.2005 nicht der Gesetzmäßigkeitskontrolle unterliegt;
8. Diese Entscheidung ist innerhalb der gesetzlichen Frist vor dem Arbeitsrichter beim Landesgericht Bozen anfechtbar.

Visto il D.P.Reg. 13.04.2006, n. 3/L concernente “Nuovo ordinamento delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona”;

Vista la vigente L.R. del 21.09.2005, n. 7 e successive modifiche;

**il Direttore
determina**

1. di sospendere il dipendente con il numero di matricola 2.0193, sulla base dell’atto di accertamento del 14.09.2022 da tutte le attività lavorative, con effetto immediato e fino all’assolvimento dell’obbligo vaccinale e comunque non oltre il 31.12.2022, ciò ai sensi e per gli effetti dell’articolo 4-ter, comma 3 del Decreto legge n. 44/2021 n.t.v.;
2. di dare atto che per il periodo di sospensione al dipendente non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato. Il periodo di sospensione non rileva ai fini del computo dell’anzianità a tutti gli effetti, giuridici, economici e previdenziali;
3. che la riammissione in servizio, qualora ricorrano i presupposti (assolvimento dell’obbligo vaccinale o guarigione), sarà disposta con atto separato;
4. di notificare il presente atto alla dipendente interessata;
5. di prendere atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa a carico del proprio budget;
6. la presente determinazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 20, comma 5, della LR n. 7/2005;
7. di dare atto che la presente determinazione ai sensi dell’art. 19 della Legge Regionale n. 7 del 21.09.2005 non è soggetto al controllo di legittimità;
8. La presente determinazione è impugnabile con ricorso da proporsi avanti al Giudice del Lavoro del Tribunale di Bolzano.

Positiver Sichtvermerk betreffend die verwaltungstechnische und buchhalterische Ordnungsmäßigkeit.

Parere positivo tecnico-amministrativo e contabile.

Der Direktor - Il Direttore
Manuel Locher
Digital unterzeichnet / firmato digitalmente

Diese Entscheidung wurde auf der Internetseite www.sarnerstiftung.it am 14.09.2022
La presente determinazione è stata pubblicata sul sito internet www.fondazionearentino.it il giorno

14.09.2022

für 10 aufeinanderfolgende Tage veröffentlicht. per 10 giorni consecutivi.

Der Direktor - Il Direttore
Manuel Locher
Digital unterzeichnet / firmato digitalmente

Gleichlautend mit der Urschrift auf stempelfreiem Papier für Verwaltungszwecke. Per copia conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

Der Direktor - Il Direttore
Manuel Locher
Digital unterzeichnet / firmato digitalmente